

Źródło: <http://bip.lublin.kwp.policja.gov.pl/KWL/rekrutacja/program-rekrut/11544,Program-quotREKRUTquot.html>  
Wygenerowano: Niedziela, 21 stycznia 2018, 17:48

Strona znajduje się w archiwum.

## Program "REKRUT"

---

### **I TY MOŻESZ ZOSTAĆ POLICJANTEM...**

**Policja to umundurowana i uzbrojona formacja służąca społeczeństwu i przeznaczona do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego.**

#### **Program "Rekrut" zapewnia:**

- możliwość pozyskania pracy niezależnie od posiadanego doświadczenia zawodowego
- gwarancję stałych warunków pracy
- ciekawą pracę
- możliwość rozwoju zawodowego
- różnorodny system szkoleń
- precyzyjny system wynagrodzenia (m.in.13-sta pensja, równoważnik za umundurowanie)
- rozbudowany system socjalny (m.in. dofinansowanie do wypoczynku dla funkcjonariuszy i rodzin, równoważnik za brak lokalu mieszkalnego, pokrycie kosztów dojazdu do pracy)

#### **Wymogi formalne**

#### **Służbę w Policji może pełnić:**

- obywatel Polski,
- o nieposzlakowanej opinii,
- który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,

- korzystający z pełni praw publicznych,
- posiadający co najmniej średnie wykształcenie
- posiadający zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

**Mężczyźni powinni posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej (wpis w książeczce wojskowej - przeniesiony do rezerwy).**

### **Jak przystąpić do programu "Rekrut" - etapy postępowania kwalifikacyjnego:**

- Złożenie [wymaganych dokumentów](#),
- Ocena dokumentów złożonych przez kandydata do służby w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu,
- Rozmowa wstępna - mająca na celu w szczególności poinformowanie kandydata do służby o dalszych etapach postępowania kwalifikacyjnego,
- Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby,
- Test wiedzy - obejmuje 40 pytań z zakresu zagadnień dotyczących funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego.
- Ocena sprawności fizycznej kandydata do służby. Tor przeszkód można zobaczyć [tutaj](#).
- Test psychologiczny MultiSelect, określający predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby,
- Rozmowa kwalifikacyjna mająca na celu w szczególności ocenę umiejętności formułowania wypowiedzi, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu werbalnego i niewerbalnego oraz autoprezentacji kandydata do służby, a także ustalenie jego motywacji do podjęcia służby w Policji,
- Ustalenie przez komisję lekarską, podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby,
- Zatwierdzenie przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego listy kandydatów.

Szczegółowe informacje dot. przebiegu wskazanych etapów dostępne są w [Informatorze dla kandydatów](#)

### **Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi:**

Sekcja Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Lublinie

**ul. Narutowicza 73, 20 - 019 Lublin**

tel. 81 535 - 46 - 55,

fax. 81 535 - 59 - 84

adres e-mail: [sekcja.ds.doboru@lu.policja.gov.pl](mailto:sekcja.ds.doboru@lu.policja.gov.pl)

Przyjmowanie podań odbywa się od wtorku do czwartku w godz. od 08:00 do 14:00 w siedzibie Sekcji Doboru ul. Narutowicza 73 w Lublinie, pokój nr 2.

## Metryczka

---

Data publikacji 01.02.2012  
Data modyfikacji 28.10.2014  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Biuletyn Informacji Publicznej

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
mł. asp. Andrzej Fijołek

Osoba udostępniająca informację:  
mł. asp. Andrzej Fijołek Zespół Komunikacji  
Społecznej

Osoba modyfikująca informację:  
sierż. Krzysztof Martirosjan